

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2021/2022
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale: 10767630154
Ragione Sociale: Eppendorf srl
Sede Legale: 20159 Milano
Indirizzo: Via Privata Roberto Bracco n. 6
E-mail: com@eppendorf.it
PEC: commerciale.eppendorf@pec-mail.it ; eppendorf@pec-mail.it
Telefono: 02/554041

OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2022 (II ANNO DEL BIENNIO)

Numero complessivo: 27

Di cui femmine: 13

Attività economica esercitata: commercio all'ingrosso ed il noleggio di sistemi e strumenti scientifici, ottici, meccanici ed elettronici e di tutti i relativi accessori e l'assistenza tecnica alla propria clientela

Sezione 1.1 – Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori: Commercio Terziario

Sezione 1.1.1 – Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati: nessuno

Sezione 1.1.2 – Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO

Sezione 2 – Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 – Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Totale occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I anno del biennio)	1	-	3	1	17	9	-	-	21	10	-	-
Totale entrati 2022	1	-	2	1	8	4	-	-	11	5	1	-
Totale uscite 2022	1	-	-	-	4	2	-	-	5	2	-	-
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio)	1	-	5	2	21	11	-	-	27	13	1	-

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

MF: 0 F: 0

Tabella 2.2 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell’anno e assunzioni nell’anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF	F	MF	F	MF	F
<i>Dirigenti</i>			1	-	-	-	1	-
8162 – Commercio	DIR		1	-	-	-	1	-
<i>Quadri</i>			5	2	1	1	1	-
8162 – Commercio	Q		5	2	1	1	1	-
<i>Impiegati</i>			21	11	2	-	8	4
8162 – Commercio	1		5	3	1	-	2	1
8162 – Commercio	1^		1	-	-	-	1	-
8162 – Commercio	2		7	5	1	-	1	1
8162 – Commercio	3		7	3	-	-	3	2
8162 – Commercio	4		1	-	-	-	1	-
<i>Operai</i>			-	-	-	-	-	-
<i>Apprendisti</i>			-	-	-	-	-	-
TOTALE			27	13	3	1	10	4
<i>di cui Disabili e Cat. Protette</i>			1	-	-	-	1	-
8162 – Commercio	3		1	-	-	-	1	-

Tabella 2.3 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	-	-	5	2	21	11	-	-	26	13	1	-
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
<i>Intermittenti</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>In lavoro agile</i>	-	-	5	2	15	9	-	-	-	-	1	-
Contratti a tempo determinato	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Intermittenti</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>In lavoro agile</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Apprendistato	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale dipendenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Intermittenti</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>In lavoro agile</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>di cui a rotazione</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>di cui a rotazione</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<i>di cui:</i>												
<i>in congedo di maternità/paternità</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>in congedo parentale</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ORE LAVORATE	664	-	3.863	1.252	15.502	5.235	-	-	20.028	6.487	678	-
di cui ore di straordinario	-	-	-	-	77	32	-	-	77	32	-	-

Tabella 2.4 – Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell’anno al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE 2022	1	-	2	1	8	4	-	-	11	5	1	-
<i>ad altra unità produttiva o dipendenza</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>passaggio da altra categoria</i>	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-
<i>nuova assunzione</i>	1	-	1	-	8	4	-	-	10	4	1	-
USCITE	1	-	-	-	4	2	-	-	5	2	-	-
<i>ad altra unità produttiva o dipendenza</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>passaggio da altra categoria</i>	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-
<i>cessazione rapporto di lavoro</i>	1	-	-	-	3	1	-	-	4	1	-	-
di cui:												
Licenziamento collettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giusta causa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giustificato motivo Durante il periodo di formazione					-	-	-	-	-	-	-	-
Dimissioni	1	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Modifica del termine inizialmente fissato	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decesso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Risoluzione consensuale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cessazione attività	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pensionamenti	-	-	-	-	2	1	-	-	2	1	-	-
Prepensionamenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scadenza contratto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
da tempo determinato a tempo indeterminato	-	-	-	-	2	1	-	-	2	1	-	-
da PT a tempo pieno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
da tempo pieno a PT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso dell’anno 2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	1	-	2	-	10	6	-	-	13	6	-	-
Numero totale ore di formazione	8	-	16	-	108	44	-	-	132	44	-	-

Tabella 2.6 – Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network (LINKEDIN) <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare:</p>
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare: corsi specifici di formazione</p>
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare:</p>
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale

	<input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare: Sala break</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare:</p>

Tabella 2.7 – Retribuzione iniziale (al 01/01/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento

			MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
CCNL	Livello		MF	F
<i>Dirigenti</i>			-	-
8162 – Commercio	DIR		-	-
<i>Quadri</i>			€ 176.139,83	€ 47.547,47
8162 – Commercio	Q		€ 176.139,83	€ 47.547,47
<i>Impiegati</i>			€ 588.071,52	€ 302.093,68
8162 – Commercio	1		€ 137.203,45	€ 137.230,45
8162 – Commercio	2		€ 260.588,93	€ 132.538,46
8162 – Commercio	3		€ 190.252,14	€ 32.324,77
8162 – Commercio	4		-	-
<i>Operai</i>			-	-
<i>Apprendisti</i>			-	-
<i>Disabili e Cat. Protette</i>			-	-
Totale Generale			€ 764.211,35	€ 349.641,15

Tabella 2.8 – Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		STRAORDINARIO	TOTALE ACC.	
			MF	F		MF	F
		<i>Dirigenti</i>	€ 37.572,50	-			
8162 - Commercio	DIR		€ 37.572,50	-			
		<i>Quadri</i>	€ 314.536,11	€ 122.652,78			
8162 - Commercio	Q		€ 314.536,11	€ 122.652,78			
		<i>Impiegati</i>	€ 740.764,55	€ 345.947,53			
8162 - Commercio	1		€ 271.831,71	€ 170.748,38			
	1^		€ 52.985,79	-			
	2		€ 308.304,71	€ 187.886,33	€ 333,09	€ 333,09	€ 333,09
	3		€ 186.411,12	€ 63.989,38	€ 798,74	€ 798,74	€ 213,08
	4		€ 28.569,43	-	€ 122,23	€ 122,23	
		<i>Operai</i>	-	-			
		<i>Apprendisti</i>	-	-			
		<i>Disabili e Cat. Protette</i>	-	-			
8162 - Commercio	3		€ 21.058,06	-			
		Totale Generale	€ 1.221.269,43	€ 545.276,87		€ 1.254,06	€ 546,17

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	-	-	-	-	€ 1.254,06	€ 546,17	-	-	-	-	-	-
Superminimi individuali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Premi di produttività	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro": ----

Sezione 3 – Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell’ambito comunale – Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 15 dipendenti ma meno di 50, al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) – 1..n

UP.1	Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Sede principale	Milano	Milano	1	-	5	2	21	11	-	-	27	13	1	-

Milano, 16 maggio 2023

EPPENDORF srl
 Monica Mussolini
 Procuratore

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 e norme collegate